

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づく公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

●採用した職員に占める女性職員の割合（任期付職員含む）

令和2年4月1日採用	男	女	令和5年4月1日採用	男	女
職員数	5人	8人	職員数	5人	7人
割合	38.5%	61.5%	割合	41.7%	58.3%
令和3年4月1日採用	男	女			
職員数	7人	5人			
割合	58.3%	41.7%			
令和4年4月1日採用	男	女			
職員数	2人	6人			
割合	25.0%	75.0%			

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

●職員の一月当たりの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限(45h/月)を超えた職員数

R元 年度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	平均 時間		12.6	13.6	11.5	14.8	11.1	12.0	12.2	14.0	10.3	11.9	12.7
人数		21	18	7	6	11	7	17	17	13	14	17	33
R2 年度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	平均 時間		16.1	12.1	11.8	12.8	13.6	11.3	10.7	16.3	12.8	15.4	15.9
人数		20	10	6	7	10	3	5	15	8	14	19	26
R3 年度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	平均 時間		18.6	12.1	13.8	11.6	22.6	10.2	14.9	13.3	10.4	12.9	13.2
人数		32	12	26	10	34	9	25	20	8	15	19	31
R4 年度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	平均 時間		15.0	12.3	11.8	12.4	9.2	16.4	10.0	13.2	9.2	11.2	13.4
人数		26	17	15	17	9	22	14	19	11	12	18	31