

# 第1回みやま市男女共同参画審議会 会議録

令和7年2月14日  
本館4階 402会議室  
13時30分～15時20分

事務局

|                 |       |   |                   |        |   |
|-----------------|-------|---|-------------------|--------|---|
| 会長<br>(市議会)     | 森 弘子  | ○ | 委員<br>(南筑後農協)     | 只隈 貞子  | × |
| 副会長<br>(区長会)    | 岡 俊明  | ○ | 委員<br>(小中学校PTA)   | 鷺頭 桂子  | ○ |
| 委員<br>(公募委員)    | 原口 庄塑 | ○ | 委員<br>(人権擁護委員協議会) | 築地原 良太 | ○ |
| 委員<br>(母子寡婦会)   | 塚本八重子 | ○ | 委員<br>(山門青年会議所)   | 佐田 慎吾  | ○ |
| 委員<br>(みやま市商工会) | 平 真由美 | ○ |                   |        |   |

|               |       |   |
|---------------|-------|---|
| 市民部長          | 山田 利長 | ○ |
| 人権・同和<br>対策室長 | 松尾 孝弘 | ○ |
| 人権・同和<br>対策係  | 宮崎 利彦 | ○ |

令和7年2月14日（金）みやま市役所本庁402号会議室にて上記委員の出席により、第1回みやま市男女共同参画審議会を開催した。  
以下、会議概要として記録する。

事務局：室長 定刻となりましたので、只今より、みやま市男女共同参画審議会を開会いたします。

「本審議会は、委員の半数以上の者が出席しなければ、会議を開くことができない。」とみやま市男女共同参画審議会規則第6条第2項に、定められております。

本日、南筑後農業協同組合の只隈委員からは、ご欠席の連絡をいただいております。現在、委員9名中8名の方にご出席いただいておりますので、本会議が成立していることをご報告いたします。それでは、森会長よりあいさつをお願いします。

森会長 (挨拶)

事務局：室長 ありがとうございます。

それでは議事に入ります前に、資料の確認をさせていただきます。

まず、事前に配布させていただいておりました

・「第2次みやま市男女共同参画基本計画に係る令和6年度事業実施状況調書」「審議会等への女性の登用計画書」「評価シート」

それから、

・本会議のレジュメ

・第2次みやま市男女共同参画基本計画の冊子

以上になります。皆さまお揃いでしょうか？

それでは、審議会規則第6条第1項により、これ以降の進行は議長である会長をお願いしたいと思います。会長、よろしく願います。

森会長（議長） はい、それではレジュメに基づき進めさせていただきます。

議事（1）「第2次みやま市男女共同参画基本計画に基づく、令和6（2024）年度の取組結果報告について」事務局の説明を求めます。

事務局：室長 はい、説明させていただきます。(資料の見方の説明)  
※No.1～14、15～22、23～36、37～40、41～57、  
58～67、68～76に区切って行う旨を話す。  
(事務局説明、No.1～14)

森会長（議長） みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。  
築地原委員 (No.8「自ら判断できる能力を養う教育の推進」に関する件)  
ナンバー8においてタブレットが小中学校に配布されていると  
思うが、生徒がタブレットで相談等した場合、その内容が他の生徒  
にも見えてしまうと聞く。セキュリティの問題はないか。

事務局 セキュリティの状況は人権・同和対策室で把握していない。  
人権・同和対策室で把握していることと言えば、学校での人権相談  
事業は、人権擁護委員が学校に赴き「人権 SOS ミニレター事業」や  
「電話相談ができる」ことなども伝えながら実施している。  
お尋ねの件については担当課に確認し次回会議で報告したい。

原口委員 (No.4「図書館における図書の整備による啓発」に関する件)  
図書館でも啓発が行われているようですがその成果は。

事務局 図書館では、子育てに関するコーナーで300冊を配架し、4月か  
ら1月までの貸し出しは延べ約500冊、男女共同参画に関する本  
では80冊を配架し約40冊が貸し出されていて、男女共同参画に  
対する啓発ができていていると思われます。

森会長 他にありませんか。  
ないようですので(事務局へ)次をお願いします。

事務局：室長 (事務局説明、No.15～22)

森会長（議長） みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。  
塚本委員 (No.21「女性リーダー育成の取組」に関する件)  
女性のリーダー研修で、「あすばる」で研修等があるが、  
みやま市民まつりと時期が重なってしまい研修に参加できない。  
市民まつりの日程を変更してもらいたい。  
祭の日程は市の行事でもあり、当室では回答できないが意見とし  
てお伺いしておきます。

事務局 大牟田市では、中央公民館で各種セミナーが開催されている。  
塚本委員 みやま市でも開催してほしい。  
みやま市でも、「人権セミナー」や「男女共同参画」に関する講  
座や講演会を行っている。また、出前講座や県の講師団講師など地  
域でのセミナーにも来ていただけるので活用いただきたい。

事務局 事業の活用についても引き続き周知を行っていく。  
市のある事業所では、女性理事のみに75歳という年齢制限を設  
けたところがある。

塚本委員 男性には年齢制限は行われていないのに。なぜ？  
当該事業所で、どのような理由で設けられたのか確認してみる。

事務局 他に何かありませんか。  
森会長（議長） ないようですので(事務局へ)次をお願いします。

事務局：室長 (事務局説明、No.23～36)  
森会長（議長） 皆さんから質問はありませんか。  
岡委員 (No.24「女性の能力発揮のための職場環境づくり」に関する件)  
事業主の参加状況はどうか。参加していない事業主へのアプロ  
ーチを変えてみてはどうか。

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事務局               | <p>事業主研修会については柳川市とみやま市で交互に開催され、本年度は柳川市で行われた。</p> <p>本市では、従業員５名以上の事業所を対象に郵送により開催案内を行っているが、小規模事業所や個人経営の方に対しては、みやま市商工会にお願いし窓口に案内チラシを置かせてもらい、より多くの方に参加していただけるよう啓発に努めている。</p> <p>今年度みやま市からは５０を超える事業所から参加をいただいたが、ご指摘の通り、毎年参加するところと、まったく参加しないところが見受けられるようだ。市としても参加しない無関心の事業所や個人の参加に向けては案内方法なども含めて検討していきたい。</p> |
| 塚本委員              | <p>(No.34「子育て中の支援」に関する件)</p> <p>集いの広場が以前は「あたご苑」であっていた。合併し今はミヤマックスでしかあってなく利用者にとって不便になった。旧町毎に設置してほしい。</p>                                                                                                                                                                                                 |
| 事務局<br>岡委員        | <p>ご意見があったとして担当課等へ伝える。</p> <p>(No.36「男性の家事・育児・介護・ごみの分別等への参加への推進」に関する件)</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| 事務局               | <p>書きぶりではあるが、男性が家事の分野で協力できていないとのことだろうが表現に違和感あり。</p> <p>環境政策課では転入者に対して、男性を含め家族で協力する意識が持てるよう説明を行っている。</p>                                                                                                                                                                                                 |
| 塚本委員              | <p>性別に関係なく、ごみ出し等への参加意識を持ってもらうための取組意図だろうと思われます。</p> <p>ごみ出しの仕方を学習する場を男性にも与えるとか、地域に出向いて説明することも大事ではないか。</p> <p>市役所のごみ出しにおいても、生ごみが燃えるゴミに出されているなど分別が徹底されていないようだ。</p>                                                                                                                                         |
| 事務局<br>森会長（議長）    | <p>庁舎内のごみ出しルールについては周知したい。</p> <p>みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。</p> <p>ないようですので（事務局へ）次をお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                              |
| 事務局：室長<br>森会長（議長） | <p>（事務局説明、No.37～40）</p> <p>みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。</p> <p>（意見等発言なし）</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事務局：室長<br>森会長（議長） | <p>次に移ってよろしいでしょうか。</p> <p>（事務局へ）次をお願いします。</p> <p>（事務局説明、No.41～57）</p>                                                                                                                                                                                                                                   |
| 岡委員               | <p>みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。</p> <p>(No.56「男女のニーズの違いを踏まえた災害対応についての啓発」に関する件)</p> <p>防災士になるためのハードル（試験等）が高いように思う。消防団の分団長等であれば、かなり免除があり防災士になりやすいと聞く。女性の分団長はなかなか難しいだろうが、女性防災士のためのサポートが必要ではないか。</p>                                                                                                              |
| 原口委員              | <p>私の校区でも、年に２回避難訓練を実施しているが、女性がいないと避難所が成り立たないと感じる。市からの派遣指導等にも男女で来てほしいが、現在男性だけでの対応となっている。</p>                                                                                                                                                                                                             |

事務局 派遣対応については担当課へも伝える。  
市としても、災害対応時における女性の視点は大切なものである。男性の視点とはまた違った見方があり避難所運営や計画の参画について重要であると思っている。

森会長（議長） 他にありませんでしょうか。  
それでは、（事務局へ）次をお願いします。

事務局：室長 （事務局説明、No.58～67）  
森会長（議長） みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。  
塚本委員 （No.60「支援体制の整備」に関する件）  
相談窓口である人権・同和对策室が市民課の奥の方にあり相談しづらい。もっと手前にきて目立つところにあるべきではないか。

事務局 スペースや配置の問題もあり今の場所にあるが、人権・同和对策室の場所については課題があると認識している。上部とも検討したい。

森会長（議長） 他にありませんでしょうか。  
次に移ります。  
（事務局へ）次をお願いします。  
（事務局説明、No.68～76）

森会長（議長） みなさん、何かご意見、ご質問はありませんか。  
岡委員 （No.68「みやま市男女共同参画推進本部の取組」に関する件）  
市の本部会議での男女比はどれくらいか。

事務局 市3役と部長で構成され11名のうち女性は1人である。  
岡会員 女性が少ないと思う。女性市議などを入れるなどして女性を増やす工夫が必要では？  
この計画なども各担当職員や課内で検討されたものではあると思うが、女性の意見等がどれだけ反映されているのかが分からない。

事務局 内容については各課で計画されたものであり、課長・係長の女性役職も増えてきており、計画から実施までの反映はできていると思われる。

岡会員 市職員に家事の実態調査をしてみてもうどうだろう。各年齢層がいるのでサンプルになるのではないかな

事務局 検討したい。

森会長（議長） 他にはありませんか。

平委員 地区によっては、行政区内に入っていない家庭の子供に対して子供会への参加ができない等問題があるように思う。行政区に加入しているメリット、デメリットがあると思うがこのような問題に皆さんの意見をお聞きしたい。

岡委員 私の地区でも、「自治会に入ると会費を納めないといけない」「自治会に入っていると役が回ってくるから自治会を抜ける」など苦慮しているところが多い。

塚本委員 私の地区でも、地区を出た後移った地区で行政区に入っていないためごみが出せず、前の地区までごみを持って来て出している人がいる。

事務局 市でも自治会加入については懸案事項となっている。行政区、自治会のあり方については数年来関係各所協議しているが簡単ではない。今後も協議していかなければならない。

森会長（議長） 他にありませんでしょうか。よろしいですか。  
それでは、議事（１）について、本日の意見等を事務局でまとめてください。

事務局：室長 男女共同参画意識については、まだまだ偏りや理解が進んでいないということが見受けられる。本日戴いた意見や指摘を具現化、解消できるよう、市としても啓発事業や講演会を積極的に行いながら、男女共同参画への実現に努めていきたいと思います。

森会長（議長） 続いて、議事（２）「その他」に進みます。  
委員の皆さんから何かありませんか。

森会長（議長） 他に全体的なことをございませんか。  
これにて議事を終了します。  
続いて、レジュメの３の「その他」について委員の皆さんから何かありませんか。  
ないようですので、事務局から何かありませんか。

事務局：室長 本日ご出席いただいた分の報酬につきまして、所得税を差し引いた分をお届けいただいています口座の方に振り込ませていただきます。３月５日の予定となります。以上です。

森会長（議長） 以上で、みやま市男女共同参画審議会を終了いたします。  
皆さん、どうもありがとうございました。